

OSNOVNA ŠKOLA "DOBRIŠA CESARIĆ"

POŽEGA

KLASA: 112-02/24-01/06

URBROJ: 2177-1-23-01-24-07/1

Požega, 03. prosinca 2024.

Na temelju članka 12. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi „Dobriša Cesarić“ Požega, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-02/24-01/06, URBROJ: 2177-1-23-01-24-02, od 20. studenog 2024. godine), za zasnivanje radnog odnosa **školskog psihologa** - na neodređeno puno radno vrijeme, kandidati pod točkom 3. natječaja, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, objavljuje

SARŽAJ I NAČIN VREDNOVANJA, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA VREDNOVANJE- ŠKOLSKI PSIHOLOG

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi „Dobriša Cesarić“ Požega, obaviti će se procjena odnosno testiranje i vrednovanje kandidata.

Procjena se sastoji od pisane provjere kandidata (testiranja).

Kandidati su obavezni pristupiti procjeni odnosno testiranju.

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju **koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.**

Procjeni odnosno testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidatima Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima.

Po zaprimanju testa kandidat je dužan upisati zaporku pod kojom rješava test, a koja se prije rješavanja testa uz ime i prezime kandidata pohranjuje u zatvorenu otmotnicu koju čuva predsjednik povjerenstva.

Test se piše isključivo kemijskom olovkom. Test sadrži **14 pitanja**. Testiranje traje 45 minuta.

Za vrijeme testiranja **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
- razgovarati sa s ostalim kandidatima/kinjama.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Nakon obavljene procjene odnosno testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio procjeni odnosno testiranju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju dostavlja ravnateljici škole u skladu sa člankom 17. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata pod točkom 3. natječaja, za testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09, 92/10., 105/10., 90/11., 16/12., 86/12., 94/13, 152/14., 7/17. i 68/18., 98/19., 64/20, 151/22, 156/23),
2. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine, broj: 24/15).
3. Statut škole
4. Pravilnik o osnovnoškolskom odgoju i obrazovanju darovitih učenika (Narodne novine, broj: 34/91)
5. Zakon o psihološkoj djelatnosti (NN 98/2019, 18/22)
https://www.psiholoska-komora.hr/dokumenti/Zakon_o_psiholoskoj_djelatnosti-neslužbeni_procisceni_tekst.pdf-0efec1b310a69e4aa97e9e0a295b0616.pdf
6. Kodeks etike psihološke djelatnosti
https://www.psiholoska-komora.hr/dokumenti/Kodeks_etike_psiholoske_djelatnosti_nn_13_2005.pdf-45f091d9b9dcd6dcab8c81dd53a936a.pdf
7. Statut Hrvatske psihološke komore
https://www.psiholoska-komora.hr/dokumenti/Statut_HPK_procisceni_tekst_02062023.pdf-3a7a1f0b58762d0fbc5146de0a7c43bc.pdf
8. Pravilnik o psihodijagnostičkim sredstvima
http://www.psiholoska-komora.hr/static/documents/doc06_pravilnik_o_pd_sredstvima.pdf

Navedeni dokumenti mogu se pronaći na naznačenim poveznicama ili web stranici škole http://www.os-cesaric-pozega.skole.hr/skola/nabava_copy

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA

